
Redegjørelse Åpenhetsloven

2026



aut
MASKIN

Managing
Energy

Innholdsfortegnelse

1. Redegjørelsen.....	5
1.1 Rapporteringsplikt.....	5
1.2 Periode og omfang.....	6
1.3 Kontaktinformasjon.....	6
2. Om rapporterende selskap.....	6
2.1 Organisering, produkter og tjenester.....	6
2.2 Forankring og ansvar.....	7
2.3 Rutiner og retningslinjer.....	8
3. Risikoområder og funn.....	10
3.1 Leverandørkjede og samarbeidspartnere (forretningspartnere).....	10
3.2 Kartlegging interne forhold.....	10
3.3 Kartlegging forhold i verdikjede og hos samarbeidspartnere.....	10
3.4 Risikoområder - oppsummering og funn.....	11
4. Tiltak og videre arbeid.....	12
4.1 Tiltak fra forrige rapportering.....	12
4.2 Gjenoppretting eller utbedring.....	12
4.3 Planlagte tiltak og videre arbeid.....	12

“Hos Auto-Maskin AS ivaretar vi åpenhet og ansvar med største seriøsitet. Vi følger åpenhetsloven for å sikre ansvarlighet hos oss selv, hos våre leverandører og våre samarbeidspartnere. Vi har etablert etiske retningslinjer som understreker vår forpliktelse til å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er ivaretatt i hele vår verdikjede.”

Svein Arild Hagnæss
daglig leder



4 (13)

Auto-Maskin AS · Hvamsvingen 22 · 2013 Skjetten · Norway · Org. 921 853 181 · www.auto-maskin.com

Introduksjon

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og Auto-Maskin AS følger lovens krav ved å offentliggjøre informasjon om selskapets arbeid knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjørelsen gir først en overordnet beskrivelse av virksomheten, inkludert informasjon om rutiner og retningslinjer. Deretter presenterer vi funn fra gjennomførte aktsomhetsvurderinger. Aktsomhetsvurderingene er utført i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Avslutningsvis redegjør vi for tiltak som er iverksatt, samt planlagte tiltak for å forebygge og redusere identifisert risiko.

1. Redegjørelsen

Første del inneholder informasjon om selskapets rapporteringsplikt, periode, omfang og kontaktinformasjon for eventuelle spørsmål til redegjørelsens innhold.

1.1 Rapporteringsplikt

Auto-Maskin overskrider grenseverdiene for salgsinntekter og balansesum, og har derfor rapporteringsplikt etter åpenhetsloven.

Formålet med rapporteringen er å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gjennom årlige redegjørelser dokumenterer vi våre aktsomhetsvurderinger og tiltak for å fremme ansvarlighet i hele leverandørkjeden.

Auto-Maskin har hatt denne rapporteringsplikten siden loven trådte i kraft i 2022, og første rapporteringsår var 2023.

1.2 Periode og omfang

Rapporteringen gjelder perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025. Redegjørelsen omfatter Auto-Maskin AS og dets to datterselskaper, Auto-Maskin Sverige AB og Auto-Maskin LLC.

Datterselskapene har ikke individuelle rapporteringsplikter etter åpenhetsloven og er omfattet av aktsomhetsvurderingene til Auto-Maskin AS.

Det har ikke vært vesentlige endringer i selskapets organisering siden forrige rapportering.

1.3 Kontaktinformasjon

Svein Arild Hagnæss, bærekraftansvarlig i Auto-Maskin AS

sah@auto-maskin.com

Lenke til vår nettside: www.auto-maskin.com

2. Om rapporterende selskap

Her gir vi en beskrivelse av virksomheten, inkludert organisasjonsstruktur, bransje, produkter og tjenester, størrelse og geografisk tilstedeværelse. Avsnittet gir også en kort oversikt over våre retningslinjer og prinsipper for ansvarlig virksomhetsstyring.

2.1 Organisering, produkter og tjenester

Auto-Maskin er en elektronikk- og automasjonsbedrift med over 50 år erfaring innenfor sin bransje. Selskapet fokuserer på profesjonelle styre- og overvåkningsløsninger for store, krevende og avanserte energisystemer i marine og industrielle sektorer.

Hovedkontoret ligger på Skjetten, og totalt har selskapet rundt 60 ansatte i tre land. Selskapet driver kontinuerlig innovasjon innen elektronikk og systemer, og en rekke produkter og løsninger er typegodkjent av ledende classeselskaper. Selskapet har en utvidet utviklingsavdeling i Sverige, samt en salgs- og teknisk avdeling i USA. I tillegg finnes et etablert distributørnettverk.

Selskapet er svært internasjonalt orientert, og rundt 80 % av omsetningen kommer fra eksport.

Næringskode: 27.120

2.2 Forankring og ansvar

1. Forankring i retningslinjer og rutiner

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er integrert i selskapets overordnede styringsdokumenter. Dette inkluderer spesielt våre etiske retningslinjer (*Code of Conduct*), som gjelder for alle ansatte samt i våre datterselskaper i utlandet. Vi har også etablert spesifikke rutiner for innkjøp og leverandøroppfølging som sikrer at disse temaene blir vurdert ved alle nye kontraktsinngåelser.

2. Endringer som følge av åpenhetsloven

Etter at åpenhetsloven trådte i kraft, har selskapet gjennomført følgende oppdateringer:

Vi har etablert en fast metodikk for å kartlegge og vurdere risiko i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Krav til leverandører: Vi har implementert et "*Supplier Code of Conduct*" som alle vesentlige samarbeidspartnere må signere.

3. Styrets og ledelsens involvering

Styret har det øverste ansvaret for etterlevelse av åpenhetsloven og godkjenner

selskapets årlige redegjørelse. Ledergruppen i Auto-Maskin AS har det operative ansvaret for at retningslinjene blir implementert. Status for arbeidet med aktsomhetsvurderinger rapporteres til styret.

4. Roller og ansvar for aktsomhetsvurderinger

Ansvaret for de praktiske aktsomhetsvurderingene er fordelt slik:

- Daglig leder: Koordinerer arbeidet og metodikken.
- Logistikkansvarlig: Ansvarlig for vurdering av leverandører.

5. Opplæring av ansatte

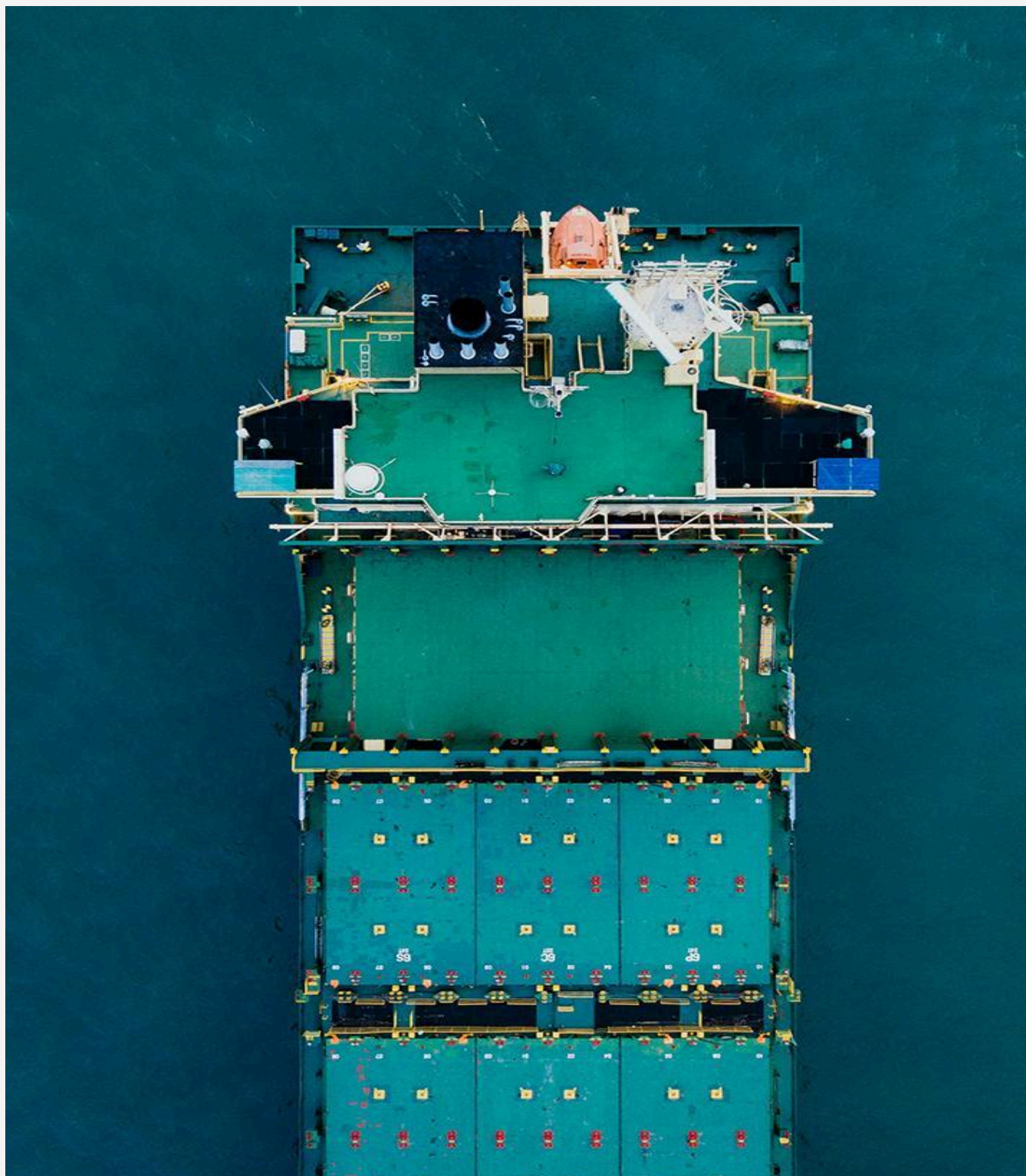
For å sikre at retningslinjene etterleves, gjennomføres følgende tiltak:

Interne systemer og krav om at alle nye ansatte gjør seg kjent med vår *Code of Conduct*.

2.3 Rutiner og retningslinjer

Auto-Maskin har

- etiske retningslinjer i *Code of Conduct*
- skjema for alle nye leverandører hvor de må akseptere blant annet vår *Code of Conduct*
- årlig utsending av skjema til de viktigste leverandørene, hvor vi ber om nøkkelinformasjon og aksept av vår *Code of Conduct*
- personalhåndbok
- varslingskanal for alle ansatte, som håndteres av 3. part



9 (13)

Auto-Maskin AS · Hvamsvingen 22 · 2013 Skjetten · Norway · Org. 921 853 181 · www.auto-maskin.com

3. Risikoområder og funn

I dette avsnittet redegjør vi for resultatene fra våre aktsomhetsvurderinger. Vi beskriver identifiserte risikoområder, vurdering av sannsynlighet og alvorlighetsgrad, samt eventuelle faktiske funn knyttet til brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

3.1 Leverandørkjede og samarbeidspartnere (forretningspartnere)

Auto-Maskin kjøper innsatsfaktorer til egen produksjon og benytter underleverandører i inn- og utland for masseproduksjon av apparatskap.

3.2 Kartlegging interne forhold

Auto-Maskin har regulære medarbeiderundersøkelser og dialog med tillitsvalgte.

3.3 Kartlegging forhold i verdikjede og hos samarbeidspartnere

For leverandører (inkl. samarbeidspartnere) er det foretatt en kartlegging og risikovurdering basert på land, bransje og innsatsfaktorer. Vi har brukt metoden utviklet av Amesto Footprint for å kartlegge og vurdere mulige risikoer. Metoden bruker anerkjente kilder for kategoriene, blant annet høyrisikolisten fra Direktoratet for Forvaltning og Økonomistyring (DFØ) og Global Rights Index, som er utarbeidet av International Trade Union Confederation (ITUC).

I risikovurderingene ble leverandører med innkjøp over kr 300 000 prioritert. Med en filtrering, basert på innkjøpssum, dekker risikovurderingen 86 % av Auto-Maskins totale innkjøp.

Videre ble risiko knyttet til land, bransje og tilbudt produkt eller tjeneste vurdert for de aktuelle leverandørene. Tidligere dialog med leverandørene var også en del av vurderingen. Dette resulterte i 37 leverandører identifisert med mulig risiko.

I neste steg undersøkte vi de identifiserte leverandørene ved vurdering av informasjon tilgjengelig via åpne kilder. F.eks. publiserte rutiner eller retningslinjer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold eller egne redegjørelser for arbeid med åpenhetsloven. Etter dette er det 13 leverandører som ble fulgt opp videre.

Vi vurderte aktørene til 3 kategorier:

- **Kategori 1:** 24 leverandører. Leverandøren har gode rutiner og videre oppfølging ikke nødvendig.
- **Kategori 2:** 9 leverandører. Leverandøren har etter dialog bekreftet å ha gjort seg til kjenne med vår *Supplier sustainability Policy* og vår *Code of Conduct*.
- **Kategori 3:** 4 leverandører. Det er uklart hva slags rutiner leverandøren har iverksatt og disse må følges opp videre.

3.4 Risikoområder – oppsummering og funn

Internt i selskapet

Det er ingen kjente eller rapporterte interne hendelser.

Verdikjede og samarbeidspartnere

Det er ingen kjente eller rapporterte hendelser hos våre leverandører. Vi har gjennomført et antall besøk hos våre viktigste leverandører i 2025. Ingen avvik avdekket.

4. Tiltak og videre arbeid

I denne delen presenterer vi hvilke tiltak som er iverksatt for å håndtere identifisert risiko, hvilke tiltak som planlegges fremover og hvordan vi jobber kontinuerlig med kravene i Åpenhetsloven.

4.1 Tiltak fra forrige rapportering

Det var ikke nødvendig med ytterligere tiltak etter fjorårets rapportering.

4.2 Gjenoppretting eller utbedring

Det er ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsperioden.

4.3 Planlagte tiltak og videre arbeid

Tiltak rettet mot interne forhold

Alle nye ansatte gjennomgår våre etiske retningslinjer. I tillegg er det etablert nye rutiner for årlig gjennomgang for alle ansatte i våre viktigste retningslinjer for ansvarlighet.

Tiltak rettet mot verdikjede og samarbeidspartnere

Det er etablert en *onboarding* av nye leverandører, og dette videreføres.

Videre arbeid

Vi fortsetter vårt arbeid med å kjenne vår verdikjede best mulig, til beste for alle berørte parter. Auto-Maskin er opptatt av å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på alle nivåer i vår verdikjede. Å sikre ansvarlighet i vår egen

virksomhet, hos våre leverandører og samarbeidspartnere er en løpende prosess som vil følges opp hvert år.

Vår handlingsplan sikrer at de prioriterte tiltakene blir fulgt opp, og at vi opprettholder vår standard for ansvarlighet.

Redegjørelsen er utført i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven).

Amesto Footprint er ansvarlig for redegjørelsens struktur og metode, mens det rapporterende selskapet står fullt ansvarlig for innholdet og utførelsen av aktsomhetsvurderingene.

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 13 pages before this page
Dokumentet inneholder 13 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 13 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 13 sider før denne side

Detta dokument innehåller 13 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende