

2022/2023

Åpenhets- loven.

Auto-Maskin AS

Innholdsfortegnelse.

1. SLIK JOBBER VI MED
ANSVARLIGHET HOS OSS

2. VÅRE RISIKOOMRÅDER

3. SLIK HÅNDTERER VI
RISIKOOMRÅDENE VÅRE

4. VEIEN VIDERE

5. KONTAKTINFORMASJON

Auto-Maskin AS ivaretar åpenhet og ansvar med største seriøsitet. Vi følger åpenhetsloven for å sikre ansvarlighet hos oss selv, hos våre leverandører og samarbeidspartnere.

Vi har etablert etiske retningslinjer som understreker vår forpliktelse til å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er ivaretatt i hele vår verdikjede.

Svein Arild Hagnæss, Daglig leder



Innhold og metode.

INNHold

Denne rapporten er vår redegjørelse for at vi har gjennomført aktsomhetsvurdering i henhold til kravene i Åpenhetsloven. Innledningsvis gir vi en generell beskrivelse av vår organisasjon, våre retningslinjer og rutiner for håndtering av mulige negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Deretter redegjør vi for hva vi har avdekket gjennom aktsomhetsvurderingen. Avslutningsvis oppsummerer vi våre tiltak som er iverksatt eller planlegges iverksatt for å hindre eller forebygge risiko for negative konsekvenser.

METODE

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt og vurdert risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom analyser av våre leverandørkjeder. I henhold til lovens krav har vi i hovedsak fokusert på forhold hos våre direkte leverandører. Ved innsatsfaktorer som det er knyttet stor risiko til, har vi gått ett steg videre og kartlagt hvordan våre leverandører forholder seg til sine underleverandører.

VÅR TILNÆRMING

Åpenhetsloven krever kontinuerlige aktsomhetsvurderinger og dette betyr at arbeidet med loven aldri er avsluttet. Vårt fokus er å gjennomføre tiltak som har potensiale til å føre til reell forbedring på en grundig måte.

DEFINISJONER

- Grunnleggende menneskerettigheter henviser til de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som er beskrevet i dokumenter som FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.
- Anstendige arbeidsforhold betyr arbeid som tar hensyn til grunnleggende menneskerettigheter, samt helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn som er tilstrekkelig til å leve av.
- Med aktsomhetsvurdering mener vi en prosess hvor virksomheten kartlegger risiko for at man direkte eller indirekte bidrar til negativ påvirkning etter OECD sine retningslinjer. Altså en kartlegging arbeidsforholdene i alle prosesser som brukes fra start til ferdig leveranser av virksomhetens produkter og tjenester.
- Leverandørkjede refererer til kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som er en del av en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt.

Forretningspartner refererer til enhver som direkte leverer varer eller tjenester til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

1. Slik jobber vi med ansvarlighet hos oss.

1. Slik jobber vi med ansvarlighet hos oss.

I dette kapittelet får du en oppsummering av vår organisering, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre retningslinjer og rutiner er styringsverktøyet vårt for å sikre at vi tar ansvar for vår påvirkning på samfunnet og at vi er i stand til å identifisere og håndtere mulige risikoer og uheldige konsekvenser av vår virksomhet.

Våre retningslinjer for ansvarlighet

Auto-Maskin AS er et automasjons- og elektronikk-selskap grunnlagt i 1969. Selskapet utvikler og produserer verdensledende kontroll- og overvåkingssystemer for marine dieselmotor-kontrollsystemer og spesialister innen industriell nødkraft-sektor. Vi leverer kontrollpaneler og løsninger til noen av verdens største dieselmotorprodusenter og deres forhandlernetter. Auto-Maskin har hovedkontor i Norge, med datterselskaper i Sverige og USA.

Auto-Maskin er opptatt av å sikre at vi i egen virksomhet, hos leverandører og samarbeidspartnere, driver virksomhet uten at dette går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vår risikovurdering baserer seg på kartlegging av hele vår verdikjede.

Vi har utarbeidet etiske retningslinjer, personalhåndbok samt varslingsrutiner. For leverandører og samarbeidspartnere er det foretatt en kartlegging og risikovurdering basert på land, bransje og innsatsfaktorer.

Beslutning fra styret om ansvarlighet

Styret ble orientert om kravene i Åpenhetsloven i styremøtet andre kvartal 2023. Styret tok orienteringen til etterretning og besluttet at hovedansvarlig for oppfølgingen av kravene i Åpenhetsloven er daglig leder.

Vår metode for ansvarlighet

Vi har brukt metoden utviklet av Amesto Footprint for å kartlegge og vurdere risiko for negativ påvirkning eller skade. Metoden bruker anerkjente kilder for hver av kategoriene, blant annet risikooversikten utarbeidet av Direktoratet for Forvaltning og Økonomistyring (DFØ) og regjeringens handlingsplan mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet.

Øverste operative ansvarlige for ansvarlighet i vår

Daglig leder

Ansvarlig for å utvikle retningslinjer og gjennomføre

Daglig leder og administrasjonen

Forankring av ansvarlighet internt i virksomheten vår.

Auto-Maskin arbeider for at vi skal ha en bedriftskultur preget av ansvarlighet, mangfold og inkludering. For oss er det viktig at vi gjennomføre prosesser som sikrer at alle våre ansatte er gode kulturbærere både internt, ute hos kunder og i dialog med våre leverandører og samarbeidspartnere. Vi vil etablere mekanismer for tydelig ansvarfordeling og rapportering for å sikre at vi oppfyller våre forpliktelser og kan holdes ansvarlige når det er nødvendig. Vi vil være transparente i vår kommunikasjon, både internt og eksternt.

Auto-Maskin bruker en digital løsning for aktsomhetsvurderinger og lagring av data skjer i denne løsningen. Den digitale løsningen leveres av Amesto Footprint, et norsk selskap som lagrer all data i Norge i henhold til GDPR reglene. Tilgang til den digitale løsningen gis via en portal til godkjente brukere fra selskapet. Dataene lagres for fem år slik at utviklingen kan følges og det betyr også at neste års aktsomhetsvurdering kan bygge videre på prosessen fra forrige år.

I tillegg blir relevant dokumentasjon knyttet til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold hos leverandørene lagret i vårt avtalearkiv. Interne retningslinjer for ansvarlighet lagres i personalhåndboken.

Informasjonsplikten

Vi svarer på henvendelser fra offentligheten i tråd med §6 informasjonsplikten i Åpenhetsloven. Vårt system for å overholde informasjonsplikten organiseres gjennom virksomhetens kanaler for å ta imot skriftlige henvendelser fra offentligheten. Disse følges opp av dedikerte personer og besvares innen tre uker.

Samarbeid med leverandørene våre

Auto-Maskin ønsker å bidra til å skape en kultur for ansvarlighet og god etisk adferd på alle nivåer i egen virksomhet, og hos våre leverandører og forretningsforbindelser. Dette preger samhandlingen med leverandører og andre forretningsforbindelser, og vil fremover forsterkes med tanke på å løfte frem viktigheten av å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår verdikjede. Konkret gjøres dette som del av dialogen i forbindelse ved inngåelse av nye avtaler og vil bli inkludert i våre eksisterende innkjøpsavtaler.

Kommunikasjon

Ledelse og oppfølging av ansvarlighet følger Auto-Maskin sin organisasjonsstruktur når det gjelder ansvar og myndighet. Vi har et felles system for retningslinjer, policyer, felles mål og konkrete handlingsplaner. I tillegg til dette er vårt arbeid styrt av gjeldende norske lover, retningslinjer og forskrifter. Fremover vil dette revideres årlig og forankres internt ved å gjøres lett tilgjengelige via interne kommunikasjonskanaler og gjennom opplæring av nyansatte.

1. Slik jobber vi med ansvarlighet hos oss.



Samarbeid for ansvarlighet: Vår innsats for å styrke ansvarlighet hos leverandørene våre.

Ved å gjennomføre en grundig aktsomhetsvurdering, har vi analysert våre virksomhetsområder for å identifisere eventuelle kritikkverdige forhold i våre leverandørkjeder. Som en ansvarlig virksomhet har vi brukt funnene fra analysen til å implementere systemer og tiltak som påvirker ansvarlighetsgraden til våre leverandører og forretningsforbindelser. Disse systemene og tiltakene har som hovedmål å opprettholde og styrke vår høye standard for ansvarlighet i hele vår verdikjede. Under følger en oppsummering av hvordan vi systematisk jobber med våre leverandører for å sikre at vår standard for ansvarlighet blir ivaretatt.

Vi implementerer i 2023 en omfattende plan for ansvarlig næringsliv i henhold til Åpenhetsloven. Dette vil bidra til å opprettholde lojaliteten til vår virksomhet og bidra til ansvarlighet i våre verdikjeder. Som del av dette arbeidet vil vi oppdatere interne rutiner og retningslinjer, for å sikre etterlevelse av kravene i OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Dette innebærer at vi gjennomfører årlige aktsomhetsvurderinger, videreutvikler og implementere retningslinjer og prosedyrer for å håndtere risikoområder, samt veilede våre ansatte og leverandører på våre standarder og forventninger.

1. Slik jobber vi med ansvarlighet hos oss.

2. Våre risikoområder.

I dette kapitlet gir vi en oppsummering fra vår kartlegging av våre leverandører og forretningsforbindelser. Formålet med kartleggingen har vært å identifisere mulig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre verdikjeder. Denne kartleggingen er utgangspunktet for iverksettelse av relevante tiltak som vi beskriver i neste kapittel.

VÅRE VIRKSOMHETSOMRÅDER

27.120 Produksjon av elektriske fordelings- og kontrolltavler og paneler

VÅRE RISIKOOMRÅDER

Bygg og anlegg

Produksjon og montering

Varetransport

Renhold

Identifisering og prioritering av risikoområder.

Under får du en oversikt over hvordan vi har identifisert og prioritert risikoområdene av relevans for oss. Vi har brukt både interne og eksterne datakilder for å sikre at vi har en helhetlig forståelse av risikobildet. Vi har også tatt hensyn til de relevante lovkrav og retningslinjer, inkludert internasjonale standarder og avtaler, som regulerer vår virksomhet.

Auto-Maskin har gjennomført en vurdering ut fra kartlegging av egen virksomhet, leverandørkjeder og samarbeidspartnere. Vi har kategorisert alle våre leverandører og forretningsforbindelser etter risiko for direkte eller indirekte negativ påvirkning.

Vi har vurdert alle våre leverandører ut fra hvilke land de opererer i, risiko knyttet til bransjer og hvilke innsatsfaktorer som leverandørens produkter og tjenester vi kjøper fra dem består av.

Som følge av Auto-Maskin sin kjernevirksomhet vil mange av våre leverandører bli definert innenfor risikoområder på grunn av innsatsfaktorene i produktene de selger.

For årets prosess har vi valgt å fokusere på de fem risikoområdene beskrevet i denne redegjørelsen, da disse har leverandører som får en høy risikofaktor knyttet til egen virksomhet. Aktsomhetsvurderingen av våre leverandører vil bli gjort årlig fremover. I neste års prosess vil vi gå dypere inn i verdikjedene knyttet til engroshandel, så dette er ikke et prioritert område i år.

Antall leverandører var i 2022 totalt 352. Basert på bestemte kriterier har vi identifisert 84 av disse leverandørene som er gjenstand for en mer detaljert risikovurdering. Dette representerer 91,2 % av våre innkjøp i 2022.

Den detaljerte risikovurderingsprosessen resulterte i 35 leverandører som har gjennomgått en grundig undersøkelse knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine verdikjeder.

Vi har identifisert ytterligere 31 leverandører, hovedsakelig innenfor risikoområdet engroshandel. Disse får risikofaktor 4 på innsatsfaktorene i sine produkter som består av blant annet metaller og mineraler fra konfliktområder, plast og papir. Disse vil bli prioritert i neste års aktsomhetsvurdering.

Prioritering av de mest kritiske risikoområdene for vår virksomhet

Prioriteringen av hvilke risikoområder som skal håndteres først, har blitt gjort på bakgrunn av avdekket risiko og omfang. Av de 35 leverandørene som har blitt undersøkt i detalj er 8 leverandører i kategori 1, dvs. at leverandørene har etablert gode rutiner for å sikre systemer og rutiner for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i sin verdikjede. Det er 5 leverandører i kategori 2, dvs. at leverandøren har igangsatt arbeidet med å forbedre sine rutiner og må følges opp. Vi har identifisert 22 leverandører hvor vi ikke finner informasjon om ansvarlighet. Denne gruppen blir prioritert å følge opp i handlingsplanen for det kommende året. Vi har identifisert verdikjeder hos våre engros leverandører som kan inneholde innsatsfaktorer som kategoriseres med høy risiko. Etersom dette er lengre bak i verdikjeden har vi for årets prosess valgt å sette disse på vent til neste år.

2. Våre risikoområder.

1 BYGG OG ANLEGG

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har kartlagt i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere dette risikoområdet kan du lese i neste kapittel.

Ifølge Økokrims trusselvurdering forekommer utnyttelse særlig i arbeidsintensive yrker med en høy andel ufaglærte som bygg og anlegg. Uregistrerte utenlandske arbeidstakere som mottar betaling i kontanter, er sårbare for å bli utnyttet ved at arbeidsgiver urettmessig beriker seg på deres lønn eller annen godtgjøring. Det gjelder også arbeidstakere som utfører arbeid i andres identitet, herunder gjenbrukt identitet. Det er vanskelig for myndighetene å avdekke denne typen utnyttelse.

Næringen og bransjen preges av arbeidslivskriminalitet ifølge rapporter fra etatene, Økokrim og NTAES (Nasjonalt tverretattlig analyse- og etterretningssenter) er det særlig de delene av arbeidslivet med høy andel ufaglært arbeidskraft som preges av arbeidslivskriminalitet. De kriminelle aktørene opererer i flere bransjer og flytter gjerne virksomhet mellom bransjer. Ifølge etatene er risikoen høy i bygge- og anleggsnæringen, og en fellesnevner for de næringene er at de har en høy andel utenlandsk arbeidskraft.

2. Våre risikoområder.



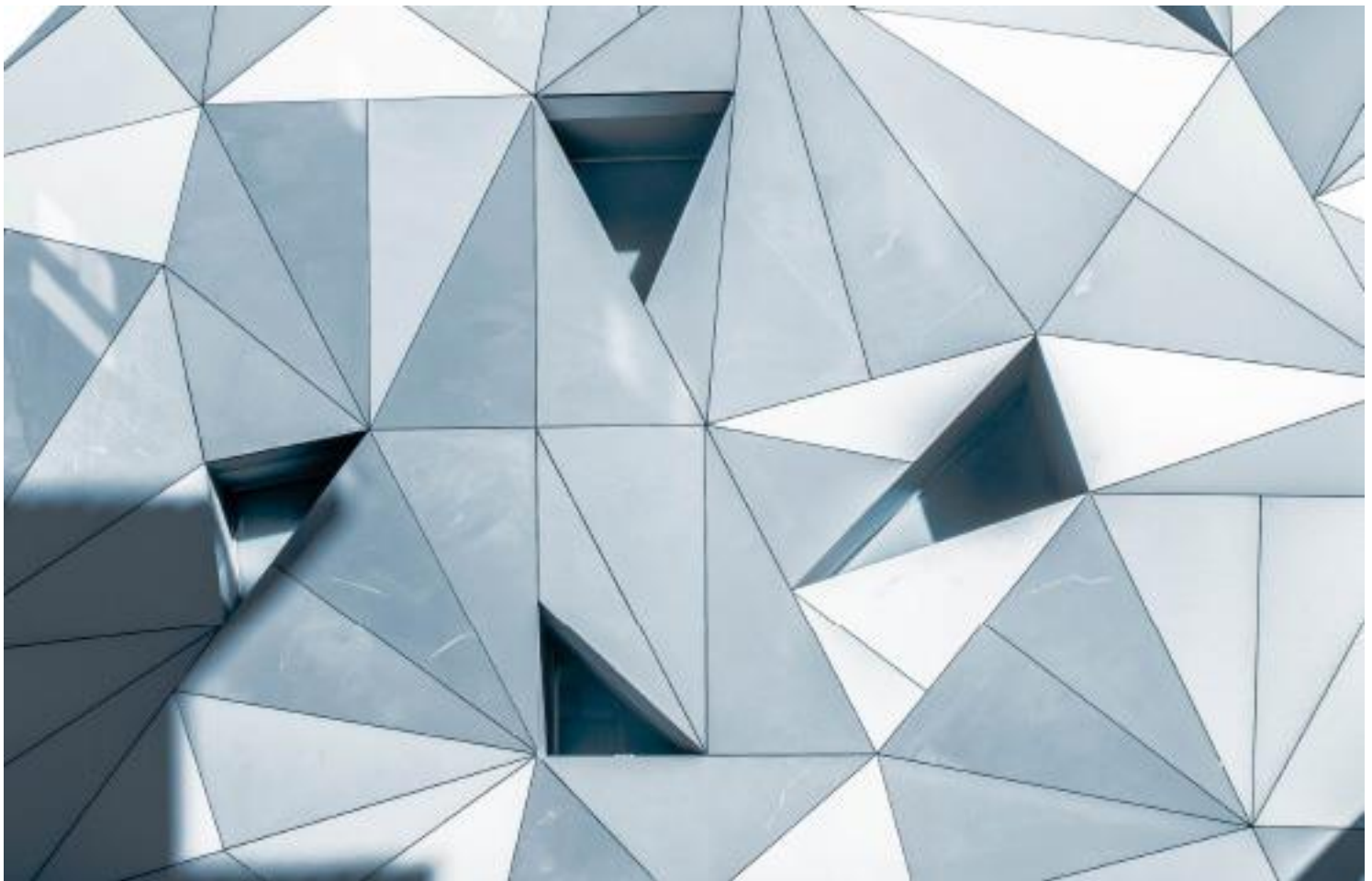
2 PRODUKSJON OG MONTERING

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har kartlagt i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere dette risikoområdet kan du lese i neste kapittel.

Produksjon av produkter innen informasjonsteknologisektoren skjer i stor grad i fabrikker i Kina og andre asiatiske land. Det finnes mye dokumentasjon som viser at det er problemer med arbeidstakerrettigheter i de aktuelle fabrikkene, spesielt i form av lave lønninger, tvungen overtid, misbruk av studenter som arbeidskraft og oppsigelse av fagforeningsledere. Menneskerettighetsrisikoene antas å være noe lavere for montering/sammenstilling enn for produksjon av komponenter.

Etterspørselen etter varetransport har økt, og med lave oppstartskostnader og lite regulering, har det i denne bransjen blitt avdekket flere tilfeller av arbeidslivskriminalitet. Ifølge Økokrims trusselvurdering 2022 etablerer kriminelle aktører seg som underleverandører, benytter bevisst enkeltpersonforetak for å unndra seg arbeidsgiveransvar og tar oppdrag for store transportselskaper. Aktørene begår skatte- og avgiftsunndragelse, hvitvasker inntjeningen, avlønner sjåførene svart og utsetter dem for urimelige arbeidsforhold og sosial dumping. Det forekommer også trygdesvindler i bransjen. Gjennom etatenes kontrollsamarbeid er det avdekket omfattende kriminalitet i varebilbransjen. Utfordringene i varebilbransjen omtales nærmere i regjeringens handlingsplan mot sosial dumping i transport.

2. Våre risikoområder.

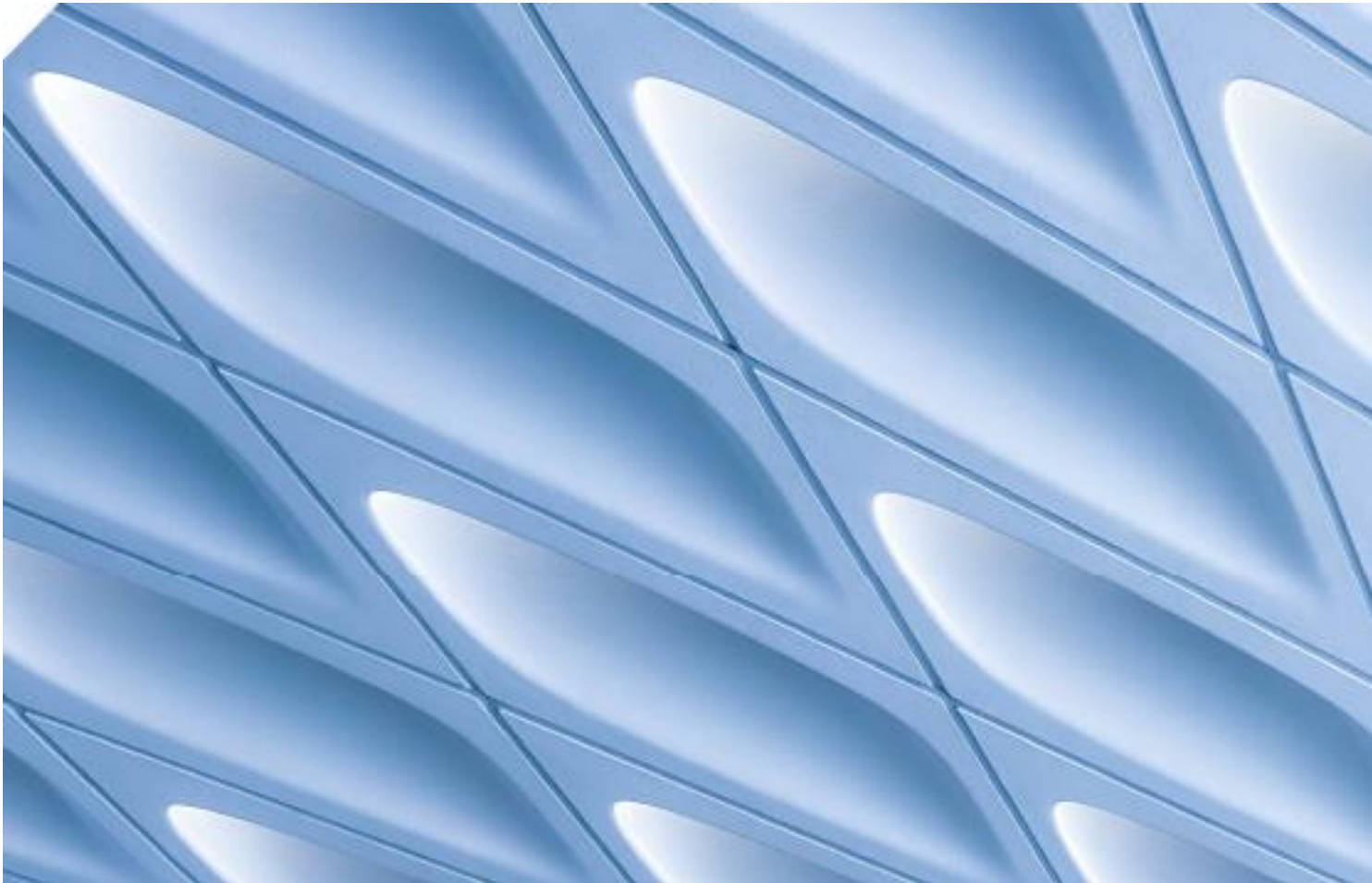


3 VARETRANSPORT

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har kartlagt i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere dette risikoområdet kan du lese i neste kapittel.

Etterspørselen etter varetransport har økt, og med lave oppstartskostnader og lite regulering, har det i denne bransjen blitt avdekket flere tilfeller av arbeidslivskriminalitet. Ifølge Økokrims trusselvurdering 2022 etablerer kriminelle aktører seg som underleverandører, benytter bevisst enkeltpersonforetak for å unndra seg arbeidsgiveransvar og tar oppdrag for store transportselskaper. Aktørene begår skatte- og avgiftsunndragelse, hvitvasker inntjeningen, avlønner sjåførene svart og utsetter dem for urimelige arbeidsforhold og sosial dumping. Det forekommer også trygdesvindel i bransjen. Gjennom etatenes kontrollsamarbeid er det avdekket omfattende kriminalitet i varebilbransjen. Utfordringene i varebilbransjen omtales nærmere i regjeringens handlingsplan mot sosial dumping i transport.

2. Våre risikoområder.



4 RENHOLD

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har kartlagt i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere dette risikoområdet kan du lese i neste kapittel.

Økokrim vurderer i sin trusselvurdering for 2022 at det er sannsynlig at kriminelle aktører del forsøke å utnytte flyktninger og andre utenlandske og sårbare arbeidstakere til svart og ulovlig arbeid. Ifølge Økokrims trusselvurdering forekommer utnyttelse særlig i arbeidsintensive yrker med en høy andel ufaglærte som renhold. Uregistrerte utenlandske arbeidstakere som mottar betaling i kontanter, er sårbare for å bli utnyttet ved at arbeidsgiver urettmessig beriker seg på deres lønn eller annen godtgjøring. Det gjelder også arbeidstakere som utfører arbeid i andres identitet, herunder gjenbrukt identitet. Det er vanskelig for myndighetene å avdekke denne typen utnyttelse.

Ifølge rapporter fra etatene, Økokrim og NTAES (Nasjonalt tverretattlig analyse- og etterretningssenter) er det særlig de delene av arbeidslivet med høy andel ufaglært arbeidskraft som preges av arbeidslivskriminalitet. De kriminelle aktørene opererer i flere bransjer og flytter gjerne virksomhet mellom bransjer. Ifølge etatene er risikoen høyest blant annen innen renhold, servering og overnatting. En fellesnevner for bransjene er at de har en høy andel utenlandsk arbeidskraft.

2. Våre risikoområder.

Vår involvering i de ulike risikoområdene.

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt risikoen for at vår virksomhet direkte eller indirekte kan forårsake negativ påvirkning. Vi har i tillegg involvert leverandørene våre i kartleggingen for å prioritere hvilke risikoområder vi bør fokusere på først.

Auto-Maskin har iverksatt tiltak for å sikre etterlevelse av OECD sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Som del av dette arbeidet har vi gjennomført en risikovurdering av alle våre leverandører, og basert på den analysen har vi gjennomført grundige undersøkelser av et prioritert utvalg av leverandørene. Vi har i tillegg engasjert fageksperter hos Amesto Footprint til å bistå i arbeidet med aktsomhetsvurderingene og rapportering.

Prosessen for aktsomhetsvurderinger i Auto-Maskin er basert på «OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv». Å gjennomføre aktsomhetsvurderinger regnes som beste praksis for godt samfunnsansvar. Risikokartleggingen bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vi har gjennomført en grundig risikoanalyse av alle vesentlige leverandører, og de har fått risikofaktor 1 - 5 på områdene landrisiko, bransjerisiko og produktisiko. Basert på denne analyse har vi prioritert et utvalg leverandører hvor vi har gjennomført en desk research. Vi mener dette er en grundigere metode enn å kun basere seg på en spørreundersøkelse og noen kryss i et skjema.

KARTLEGGING AV VÅR INVOLVERING

OECD skiller mellom tre nivåer av risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold: at virksomheten vår i) direkte kan ha forårsaket, ii) indirekte kan ha bidratt til, eller iii) kan bli assosiert med slik negativ påvirkning.

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt at det er liten sannsynlighet for at Auto-Maskin direkte eller indirekte kan ha forårsaket eller bidratt til negativ påvirkning på noen av risikoområdene. Kartleggingen viser at vår potensielle negative påvirkning innenfor disse områdene i verste fall kommer inn under kategorien at eventuell påvirkning «kan bli assosiert med» vår organisasjon og/eller forretningsforbindelsene våre.

2. Våre risikoområder.



3. Slik håndterer vi risikoområdene våre.

Vi har en løpende dialog med våre leverandører og samarbeidspartnere. Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en del av denne dialogen. Dersom risikoområdene endrer seg, har vi rutiner for å oppdatere retningslinjene våre. I dette kapitlet kan du lese mer om hvordan vi håndterer risikoområdene våre.

Vi forplikter oss til å vurdere, forebygge og håndtere brudd på menneskerettigheter og arbeidsrettigheter som følge av vår egen virksomhet, hos våre leverandører og andre forretningsforbindelser. Vi vil kontinuerlig evaluere vår praksis for å sikre at vi oppfyller våre forpliktelser og at vi fortsetter å forbedre oss. Vi vil gjøre en oppdatering av våre risikoområder minimum en gang per år, og da vil vi sikre at våre retningslinjer, policyer og handlingsplaner vil bli oppdatert hvis nødvendig.

Vi skal gjennomføre en årlig aktsomhetsvurdering i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper i henhold til §4 i Åpenhetsloven. Aktsomhetsvurdering må dekke følgende:

- Kartlegging av potensielle risikoområder knyttet til vår virksomhet, leverandørkjeder, forretningsforbindelser og geografiske områder vi opererer i.
- Utforme handlingsplaner for å håndtere de potensielle risikoområdene.
- Gjenopprette skade dersom vi avdekker at skade har skjedd.
- Oppdatere våre retningslinjer for ansvarlig næringsliv jevnlig etter behov.
- Årlig evaluering og oppdatering.

Ved inngåelse av avtaler med nye, vesentlige leverandører, tilhører en risikobransje eller et land med stor risiko eller gjør vesentlige endringer i driften, skal aktsomhetsvurdering gjennomføres.



3. Slik håndterer vi risikoområdene våre.

HANDLINGSPLANER OG OPPFØLGING AV RISIKOOMRÅDENE VÅRE

Her er vår handlingsplan for å håndtere de kartlagte og prioriterte risikoområdene.

For Auto-Maskin AS har det blitt gjennomført en grundig risikovurdering av leverandørene når det gjelder landrisiko, bransjerisiko og produktorisiko. Resultatet av risikovurderingsprosessen ble en prioritert liste av leverandører innenfor de to risikoområdene som har blitt undersøkt i detalj.

Konklusjonen av aktsomhetsvurderingen for de prioriterte leverandørene er fordelt i tre kategorier:

- 8 leverandører i kategori 1: Leverandøren har gode rutiner og videre oppfølging er ikke nødvendig.
- 5 leverandører i kategori 2: Leverandøren har igangsatt arbeidet med å forbedre sine rutiner og må følges opp.
- 22 leverandører i kategori 3: Det er uklart hva slags rutiner leverandøren har iverksatt, og vi må undersøke nærmere.

Analysen av leverandørportefølje viser at vi har noen få større leverandører og mange småleverandører og de store leverandørene har variabel dokumentasjon når det gjelder ansvarlighet. På den andre siden har vi et lite antall større leverandører, og disse kan dokumentere gode rutiner for å følge opp menneskerettigheter og anstendigarbeidsforhold i sine verdikjeder.

Daglig leder og administrasjonen er ansvarlig for å lage handlingsplan, gjennomføre tiltak og følge opp dette risikoområdene.

Vi vil følge opp leverandøren som faller inn under kategori 2 for å undersøke om de har igangsatt arbeid med å forbedre sine rutiner.

Vi vil gå i dialog med leverandørene i kategori 3 for å få en forståelse av hvordan de jobber med ansvarlighet i sin verdikjede. Erfaringene med disse leverandørene så langt tilsier at for de fleste dreier det seg om manglende kapasitet og/eller at de er mindre selskaper, heller enn at det er risiko for negative forhold.

I handlingsplanen er leverandører i kategori 2 og 3 listet opp med planlagte tiltak, status og videre handlinger. Disse vil vi følge opp, og blir en del av rapporten etter neste års aktsomhetsvurdering.

Arbeidet med å lage handlingsplan og gjennomføre tiltak knyttet til risikoområdene er daglig leder.



3. Slik håndterer vi risikoområdene våre.

4. Veien videre.

Vi som organisasjon er opptatt av å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på alle nivåer i vår verdikjede. Å sikre ansvarlighet i vår egen virksomhet, hos våre leverandører og samarbeidspartnere er en løpende prosess som vil følges opp hvert år. Vår handlingsplan sikrer at de prioriterte tiltakene blir fulgt opp, og at vi opprettholder vår standard for ansvarlighet.

Slik skal vi følge opp tiltakene i tiden fremover

Vi vil følge opp kartlagte leverandører som ikke kan dokumentere tilfredsstillende når det gjelder å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos seg og sine underleverandører. I første omgang vil selskapet etablere en dialog med de konkrete leverandørene om deres arbeid knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden. Dersom leverandørene ikke kan dokumentere et slikt arbeid på en tilfredsstillende måte, så vil vi stille krav om at dette arbeidet iverksettes.

Vi vil revidere våre retningslinjer, policydokumenter og innkjøpsavtaler slik at kravene knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold vil bli tydeliggjort.

Oppsummering og avslutning

Gjennom arbeidet med ansvarlighet hos oss selv, våre leverandører og samarbeidspartnere har vi økt kompetansen internt og eksternt når det gjelder risikoområder for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Før neste års prosess vil vi gjennomføre en evaluering av våre prosesser. I evalueringen vil vi oppsummere hva vi har lært gjennom å følge opp aktsomhetsvurderingen hos oss selv og hos våre leverandører og forretningsforbindelser. Vi vil se på hva som har fungert bra og som vi skal fortsette med, og hva vi vil forbedre og eventuelt nye forhold som vi vil inkludere i neste rapporteringssyklus eller ved større endringer i egen virksomhet.



4. Veien Videre.



5. Kontaktinformasjon.

Vår rutine for å håndtere henvendelser:

Et viktig element i åpenhetsloven er informasjonsplikten som følger av § 6. Alle kan ta skriftlig kontakt med oss og be om informasjon om hvordan vi håndterer risikoområder knyttet til vår virksomhet.

Denne rapporten ligger tilgjengelig på våre nettsider og gir utdypende informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven. Den har også blitt delt i vår interne kommunikasjonskanal slik at alle ansatte har tilgang.

Redegjørelsen vil bli oppdatert innen 30. juni hvert år, eller ved vesentlige endringer i våre retningslinjer.

**Dersom du har noen spørsmål,
vennligst ta kontakt med oss:**

office@auto-maskin.com

Simplifying business.

Amesto Footprint.

Denne aktsomhetsvurderingen er utført i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Amesto Footprint er ansvarlig for rapportens struktur og metode, mens det rapporterende selskapet står fullt ansvarlig for innholdet og utførelsen av aktsomhetsvurderingen.

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 20 pages before this page
Dokumentet inneholder 20 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 20 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 20 sider før denne side

Detta dokument innehåller 20 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende